

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



جمعية التنمية الأهلية بساحل يابه
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4197

معايير اختيار المستشارين والمدربين والخبراء بجمعية التنمية الأهلية بساحل يابه

٢٠٢٣-٢٠٢٤



Altanmiyah2019@gmail.com



SA 868 0000 | 482 608 0100 27271



0554885977



sahil_yabeh



https://www.sahil-yabh.org.sa



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



جمعية التنمية الاهلية بساحل ياب
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4197

قائمة المحتويات:

الصفحة	الموضوع
٣	أولا : التعريفات
٣	ثانيا : محاور الصفات المطلوبة للخبير و المستشار
٤	ثالثا : معايير اختيار المستشارين و الخبراء و المدربين



Altanmiyah2019@gmail.com



SA 868 0000 | 482 608 0100 27271



0554885977



sahil_yabh



https://www.sahil-yabh.org.sa



أولاً: التعريفات:

الخبير والمستشار:

الخبير أو المستشار هو شخص محيط إحاطة تامة بتخصص معرفي ما، ومعتزف به كمصدر خبرة في فرع من فروع المعرفة، وعادة ما يبدأ الشخص بالتخصص الأكاديمي، ومن ثم العمل في نفس المجال لفترة لا تقل عن ٧ سنوات، يبني من خلالها الخبرة في مجاله واختصاصه، حيث من الممكن أن يتحول بعد ذلك لـ «خبير» في هذا المجال، بحصوله على الاعتراف المعتمد في المهنة أو التخصص الذي يزاوله من جهة مخولة بالاعتماد، سواء كانت محلية أو دولية، بعد تلبية مجموعة من الشروط الخاصة بهذا الاعتماد.

١. المدرب:

هو شخص ذو أهلية فكرية، علمية، مهارية، في مجال تخصصه التدريبي، قادرٌ على التدريب في مجاله باحترافية، حاصل على شهادة جامعية على الأقل ذات صلة بمجاله التدريبي، وحاصل على دورة إعداد مدرّبين معتمدة، ذو خبرة في التدريب في مجاله لا تقل عن سنتين، ذو اطلاعٍ كافٍ بالقضايا المتعلقة بتخصصه ومجال التدريب الذي يمارسه تأصيلاً ومزوداً بالكفايات والمهارات الأخلاقية المهنية اللازمة للتدريب.

ثانياً: محاور الصفات المطلوبة للخبير والمستشار:

عادة ما تقسم الصفات المطلوب توافرها في شخص ليعد خبيراً أو مستشاراً في مجال ما، إلى ثلاثة محاور، وهي:

المحور الأول: المؤهلات الأكاديمية والتدريبية: والتي هي عبارة عن المعرفة المحصلة من خلال الدراسة والتدريب في مجال التخصص، وتشمل كذلك المساهمات المعرفية في مجال التخصص، كالمشاركة في المؤتمرات المتخصصة، والنشر والكتابة في مجال التخصص.

المحور الثاني: الخبرات العملية: والتي تعرف بأنها الممارسة والعمل في نفس المجال لمدة عادة لا تقل عن ٧ سنوات، مع توفر فرصة الخوض في ممارسات وتجارب مختلفة في مجال معين، مثل تنفيذ المشاريع والمبادرات وفرق العمل... إلخ.



المحور الثالث: المهارات والسلوك: ويشمل هذا المحور، المهارات العالية التي يجب أن يتحلى بها الخبير والمستشار في استخدام الأدوات، وتنفيذ العمليات والتعامل مع العقبات والتحديات في مجال تخصصه، بالإضافة للسلوكيات التي يجب أن يمتاز بها من الحيادية والموضوعية والنظرة الشمولية في التعامل مع القضايا وجميع الأطراف المعنية.

ثالثاً: معايير اختيار المستشارين والخبراء والمدربين:

هناك (١٢) معياراً لاختيار المستشارين والخبراء والمدربين، وهي:

١. المؤهلات الأكاديمية والعلمية، والمعرفة المحصلة من خلال الدراسة.
٢. الخبرات العملية، والتي تعرف بأنها الممارسة والعمل في نفس المجال لمدة عادة لا تقل عن ٧ سنوات.
٣. المهارات العالية في استخدام الأدوات وتنفيذ العمليات، والتعامل مع العقبات والتحديات.
٤. الحيادية والموضوعية والنظرة الشمولية في التعامل مع القضايا وجميع الأطراف المعنية.
٥. أن يكون على اطلاع دائم ومستمر بالتطورات الحديثة التي قد تطرأ على تخصصه ومجال خبرته.
٦. أن تكون لديه القدرة على نقل ومشاركة خبرته للآخرين، لكي يضمن بقاء وتطور الخبرة واستمراريتها.
٧. أن يكون على دراية أفضل بالبيئة التي يخدم أهلها بما يناسب ومتطلبات المجتمع الحالية والمستقبلية، وفق توجهات بلاده.
٨. أن يتميز بإدراكه وتفسيره للمتغيرات المحيطة في مجال تخصصه، ولديه فهم عميق لاحتياجات المجتمع في ذلك المجال.
٩. استمرارية الخبير أو المستشار أو المدرب بتحديث معرفته الذاتية في المجالات التخصصية، ومتابعة المستجدات العلمية والتطبيقية الحديثة.
١٠. كتابة الأبحاث أو المشاركة في إعدادها في نفس التخصص والمجال، والتمتع بالصدق والأمانة والنزاهة، والتقيد بالأخلاقيات المتبعة في ذلك المجال.
١١. عدم إغفال ميدان الذكاء الاصطناعي، وما يمكن أن يشكله من إضافة نوعية إلى صفاته.
١٢. القدرة على تشخيص المشكلات وتحليلها، وابتكار الحلول، لها ليس في الحاضر فقط، بل يمتد ذلك إلى المستقبل، على قاعدة التنبؤ.

