

الرقم:.....
التاريخ:.....
المشروعات:.....



جمعية التنمية الأهلية بساحل يبه
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4197

آلية إدارة المتطوعين

بجمعية التنمية الأهلية بساحل يبه

٢٠٢٥ - ٢٠٢٦



Altanmiyah2019@gmail.com



SA 868 0000 | 482 608 0100 27271



0554885977



sahil_yabh



<https://www.sahil-yabh.org.sa>



مقدمة:

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم العمل التطوعي داخل الجمعية بما يتوافق مع نظام العمل التطوعي الصادر بقرار مجلس الوزراء، من خلال وضع إطار واضح للعلاقة بين الجمعية والمتطوعين، وتحديد الأدوار والمسؤوليات والحقوق والواجبات، بما يساهم في تعزيز ثقافة التطوع وتحقيق أهداف الجمعية المجتمعية.

نطاق السياسة:

تسري هذه السياسة على جميع الأنشطة والمبادرات والبرامج التطوعية التي تنفذها الجمعية أو تشرف عليها، وتشمل كافة أنواع المتطوعين سواء كانوا أفراداً أو فرقاً، وبجميع أشكال المشاركة التطوعية.

التعاريف:

- العمل التطوعي: كل جهد يقدمه شخص طوعي أو اعتباري بإرادته الحرة دون مقابل مادي أو معنوي لخدمة المجتمع.
- المتطوع: الشخص المسجل لدى الجمعية كمشارك في أحد برامجها التطوعية.
- الفريق التطوعي: مجموعة من المتطوعين يعملون ضمن كيان تطوعي معتمد لتنفيذ مبادرات محددة تحت إشراف الجمعية.
- سجل المتطوعين: قاعدة بيانات تحتفظ بها الجمعية لتوثيق بيانات المتطوعين وساعاتهم وخبراتهم.
- الجهة المستفيدة: الجمعية بصفها غير ربحية تستفيد من جهود المتطوعين لتنفيذ أنشطتها.

أشكال وأنماط التطوع:

- حسب المدة:
 - دائم
 - مؤقت (مناسبات، حملات، فعاليات)



• حسب الأسلوب:

- ☐ حضوري (ميداني)
- ☐ افتراضي
- ☐ فردي
- ☐ ضمن فريق تطوعي

• آلية تسجيل المتطوعين:

- يُسجّل المتطوع من خلال المنصة الوطنية للعمل التطوعي أو عبر قنوات التسجيل الرسمية للجمعية.
- تُشترط موافقة الجمعية واعتمادها للمتطوع بعد دراسة طلبه ومطابقته لمتطلبات الفرص التطوعية المتاحة.
- تُوقع اتفاقية تطوع توضح نطاق العمل، المهام، الحقوق والواجبات.
- يُمنح المتطوع بطاقة تعريفية إلكترونية أو ورقية.

• حقوق المتطوع:

- بيئة تطوعية آمنة ومحترمة.
- الحصول على التدريب اللازم.
- توفير الأدوات والتجهيزات المطلوبة.
- صرف نفقات (نقل، إعاشة، سكن) إن وُجدت.
- شهادة تطوع موثقة من الجمعية.
- تعويض في حال الإصابة أو العجز (وفق النظام).
- التكريم والتحفيز حسب جهود المتطوع.

• واجبات المتطوع:

- الالتزام بالأنظمة والتعليمات الداخلية للجمعية.
- المحافظة على السرية المهنية والعهد.
- احترام التعليمات وعدم التصريح الإعلامي دون إذن.
- تنفيذ المهام المكلف بها بدقة وأمانة.



- عدم استغلال العمل التطوعي لتحقيق مكاسب شخصية.
- الالتزام بالحضور والانضباط في الفعاليات المسندة إليه.

• التزامات الجمعية:

- تصميم وتنفيذ برامج تطوعية ذات قيمة مجتمعية.
- تدريب وتأهيل المتطوعين.
- تحفيز وتكريم المتميزين.
- توثيق الساعات التطوعية.
- التعامل مع التظلمات والشكاوى باحترافية.
- رفع تقارير دورية عن العمل التطوعي إلى الجهات المختصة.

إنهاء المشاركة التطوعية:

- للجمعية حق إنهاء مشاركة المتطوع عند الإخلال بالسياسة أو إخلاله بمهامه.
- وللمتطوع حق الانسحاب بعد إشعار الجمعية بما لا يخل بتنفيذ البرامج المعتمدة.

أحكام عامة:

- لا يجوز استخدام المتطوعين في أنشطة ذات عائد ربحي.
- تلتزم الجمعية برفع بيانات المتطوعين وساعاتهم في المنصة الوطنية.
- تعتبر هذه السياسة جزءاً من أنظمة الجمعية وتخضع للمراجعة الدورية.



الرقم:.....
التاريخ:.....
المشروعات:.....



جمعية التنمية الاهلية بساحل يابه
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4197

محضر اجتماع مجلس الإدارة الثامن

تم اجتماع مجلس الإدارة يوم الخميس ١٦/٣/١٤٤٦ هـ الموافق ٢٠٢٤/٩/١٩ م في تمام الساعة ٦:٤٠ م في عن بعد وذلك
لمناقشة:

- اللوائح والسياسات.
- الهيكل التنظيمي
- تعيين مسؤول الالتزام
- وبعد المناقشة تم اعتماد التالي :-
- اعتماد اللوائح والسياسات التالية :
- ١. آلية التأكد من استحقاق المستفيد
- ٢. إجراءات التعامل مع المقبوضات
- ٣. اللائحة المالية
- ٤. دليل مؤشرات وإجراءات عمليات غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
- ٥. سياسات الصرف للبرامج والأنشطة والمصروفات العمومية والإدارية
- ٦. سياسة إدارة المتطوعين
- ٧. سياسة المخاطر المتأصلة والكامنة.
- ٨. سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات
- ٩. لائحة سياسات وإجراءات الاستثمار
- ١٠. سياسة الاشتباه بعمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب
- ١١. سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثالثة
- ١٢. سياسة السلوك المهني
- ١٣. سياسة الوقاية من عمليات غسيل الأموال وجرائم الإرهاب
- ١٤. سياسة آليات الرقابة والإشراف
- ١٥. سياسة آلية استرداد التبرع للمتبرع
- ١٦. سياسة تعارض المصالح
- ١٧. سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين
- ١٨. سياسة توجيه مبلغ التبرع إلى مشروع آخر
- ١٩. سياسة خصوصية البيانات



Altanmiyah2019@gmail.com

SA 868 0000 | 482 608 0100 27271

0554885977 sahil_yabh

https://www.sahil-yabh.org.sa



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:



جمعية التنمية الاهلية بساحل يابه
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4197

٢٠. لائحة أدوار ومسؤوليات تجاه غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب
٢١. آلية التدقيق لاختيار فعالية كفاية السياسات والضوابط لمكافحة تمويل الإرهاب
٢٢. سياسة صرف المساعدات
٢٣. سياسة قواعد السلوك
٢٤. سياسة الاحتفاظ بالوثائق و اتلافها
٢٥. سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
٢٦. لائحة الصلاحيات المالية والإدارية
٢٧. لائحة المشتريات
٢٨. لائحة الموارد البشرية + سلم الرواتب
٢٩. لائحة تعيين المدير التنفيذي
٣٠. لائحة شراء الأصول
٣١. دليل الإجراءات المالية
٣٢. معايير اختيار المستشارين والمدربين والخبراء
٣٣. لائحة الرقابة الداخلي.
٣٤. سياسة جمع التبرعات
٣٥. لائحة وإجراءات تتبع النقد من المتبرع
٣٦. سياسة الاستبدال والارجاع الخاصة بالتبرعات
- اعتماد الهيكل التنظيمي
- تكليف مسؤول المشاريع محمد بن حسين غريب الثعلي رقم هوية (١٠٦٨٣٨٧٥١١) بمهمة مسؤول الالتزام.

الاسم	المنصب	التوقيع
١ عبد الله محمد حسين العامري	رئيس المجلس	
٢ إبراهيم عبد الله سعيد الزاهري	نائب الرئيس	
٣ حسين عمر حسين العامري	عضو مجلس الإدارة	
٤ مناع الحسن شامي السيد	عضو مجلس الإدارة	
٥ عامر محمد عامر الخزاعي	عضو مجلس الإدارة	



Altanmiyah2019@gmail.com

SA 868 0000 | 482 608 0100 27271

0554885977 sahil_yabha

https://www.sahil-yabha.org.sa

